IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)
Volume 25, Issue 5, Series 1 (May. 2020) 91-96
e-ISSN: 2279-0837, p-ISSN: 2279-0845.
www.iosrjournals.org

राष्ट्रीय सुरक्षा में न्यूरोडायवर्सिटी की आवश्यकता पर अध्ययन

डॉ दीप कुमार श्रीवास्तव
एसोसिएट प्रोफेसर रक्षा अध्ययन विभाग एस एम कॉलेज चंदौसी

सार
राष्ट्रीय सुरक्षा संगठनों को अत्यधिक कुशल और बौद्धिक रूप से रचनात्मक व्यक्तियों की आवश्यकता होती है जो देश की सबसे अधिक दबाव वाली चुनौतियों का सामना करने के लिए अपनी प्रतिभा को लागू करने के लिए उत्सुक हों। सरकारी अधिकारियों और उद्योग के प्रतिनिधियों ने संयुक्त राज्य अमेरिका के सामने राष्ट्रीय सुरक्षा खतरों के उच्च दांव का वर्णन किया है; एसटीईएम-कुशल और प्रौद्योगिकी-प्रेमी कार्यबल की मांग और उन नौकरियों को भरने की आवश्यकता है जिनके लिए विस्तार, सटीकता और त्रुटियों के लिए कम सहनशीलता पर अत्यधिक ध्यान देने की आवश्यकता होती है। सार्वजनिक और निजी चर्चाओं में, कई अधिकारियों और विशेषज्ञों ने राष्ट्रीय सुरक्षा समुदाय में न्यूरोडाइवर्सिटी की आवश्यकता को संबोधित किया है। न्यूरोडाइवर्सिटी एक राष्ट्रीय सुरक्षा संगठन को मजबूत कर सकती है।
न्यूरोडाइवर्जेंट आबादी के सदस्यों के बीच आम तौर पर मौलिक ताकत में समस्या-समाधान, पैटर्न पहचान, विज़ुअलाइज़ेशन और अन्य कौशल शामिल हैं जो कई राष्ट्रीय सुरक्षा क्षेत्रों को लाभ पहुंचाते हैं। राष्ट्रीय सुरक्षा संगठनों में कार्यस्थल प्रथाएं न्यूरोडाइवर्जेंट व्यक्तियों की भर्ती और प्रतिधारण के लिए बाधाओं के रूप में काम कर सकती हैं। अमेरिकी सरकार के भीतर, न्यूरोडाइवर्जेंस को एक विकलांगता के रूप में माना जाता है, जिसका अर्थ है कि न्यूरोटिपिकल वर्कफोर्स के लिए डिज़ाइन किए गए कार्यस्थलों में पनपने के लिए कर्मचारियों को खुद को विकलांग घोषित करना चाहिए।
कीवर्ड *अर्थव्यवस्था, राष्ट्रीय सुरक्षा, संगठन, प्रतिनिधि, चुनौतियां।*

राष्ट्रीय सुरक्षा में न्यूरोडायवर्सिटी की आवश्यकता

न्यूरोडाइवर्सिटी" एक शब्द है जिसका उपयोग लोगों के बीच न्यूरोलॉजिकल कार्यप्रणाली में अंतर का वर्णन करने के लिए किया जाता है, जिसके परिणामस्वरूप सोचने, सीखने और व्यवहार करने के विभिन्न तरीके होते हैं। परंपरागत रूप से, न्यूरोडाइवर्जेंट के रूप में वर्णित लोगों में ऑटिज्म, अटेंशन-डेफिसिट/हाइपरएक्टिविटी डिसऑर्डर या डिस्लेक्सिया वाले व्यक्ति शामिल हैं। समुदाय अखंड नहीं है, लेकिन शोध से पता चला है कि ऑटिज़्म वाले व्यक्ति विशेष रूप से पैटर्न पहचान, विस्तार पर ध्यान देने और ध्यान केंद्रित करने में उत्कृष्टता प्राप्त करते हैं - सभी लक्षण जो खुफिया और साइबर सुरक्षा में मूल्यवान हैं। न्यूरोडाइवर्जेंट वयस्क सामान्य जनसंख्या की तुलना में बहुत अधिक दरों पर बेरोजगारी का अनुभव करते हैं। यूनिवर्सिटी ऑफ कनेक्टिकट के न्यूरोडाइवर्सिटी एंड एम्प्लॉयमेंट इनोवेशन सेंटर का अनुमान है कि ऑटिज्म, एडीएचडी और अन्य स्थितियों वाले व्यक्तियों के लिए बेरोजगारी दर 30% से 40% के बीच है, हालांकि डेटा का आना मुश्किल हो सकता है।

इंटेलेक्चुअल एंड डेवलपमेंट डिसएबिलिटीज़ (AAIDD), अमेरिकन नेटवर्क ऑफ़ कम्युनिटी ऑप्शंस एंड रिसोर्सेज (ANCOR), नेशनल एसोसिएशन ऑफ़ काउंसिल्स ऑन द यूनाइटेड स्टेट्स के साथ संयुक्त रूप से 116वीं कांग्रेस के लिए सार्वजनिक नीति लक्ष्यों को विकसित किया है। विकासात्मक विकलांगता (NACDD), और यूनाइटेड सेरेब्रल पाल्सी (UCP)। संगठन को न्यूरोडाइवर्स प्रतिभा से सर्वश्रेष्ठ प्राप्त करने में मदद करने के लिए है। चाहे आप किसी ऐसी कंपनी के लिए काम करते हैं जो धारा 503 अनुपालन प्राप्त करना चाहती है या अपने व्यावसायिक पुनर्वास ग्राहकों को अर्थपूर्ण रोजगार प्राप्त करने में मदद करने के लिए नई सर्वोत्तम प्रथाओं को सीखना चाहती है, हम यहाँ मदद करने के लिए हैं।

विकलांगता अधिकार और तंत्रिका विविधता न्यूरोडाइवर्सिटी आंदोलन ऑटिस्टिक समुदाय के भीतर विकलांगता अधिकारों के परिप्रेक्ष्य का प्रतिनिधित्व करता है।

सम्बंधित साहित्य का अध्ययन

न्यूरोडाइवर्सिटी एक व्यापक शब्द है जो उदाहरण के लिए एडीएचडी, डिस्लेक्सिया, डिसकैलकुलिया और/या टॉरेट सिंड्रोम से पीड़ित लोगों में पाए जाने वाले प्रसंस्करण और अनुभूति में अंतर को संदर्भित करता है। यह सूची संपूर्ण नहीं है, और एक न्यूरोडाइवर्जेंट व्यक्ति के पास न्यूरोडाइवर्सिटी का एक ही रूप हो सकता है, या संयोजन में कई हो सकते हैं। " एनडी " का उपयोग अक्सर "न्यूरोडायवर्सिटी" या "न्यूरोडायवर्जेंट" के लिए शॉर्टहैंड के रूप में किया जाता है।

ऑटिज्म स्पेक्ट्रम डिसऑर्डर (एएसडी) , जिसे कभी-कभी केवल ऑटिज्म के रूप में संदर्भित किया जाता है, को ऑटिस्टिक सेल्फ एडवोकेसी नेटवर्क (एएसएएन) द्वारा "एक विकासात्मक विकलांगता के रूप में परिभाषित किया जाता है, जो प्रभावित करती है कि हम अपने आसपास की दुनिया को कैसे अनुभव करते हैं । प्रत्येक ऑटिस्टिक व्यक्ति ऑटिज्म को अलग तरह से अनुभव करता है, लेकिन वहाँ हैं कुछ चीजें जो हममें से कई लोगों में समान हैं। उन चीजों में कार्यकारी कार्य के साथ संघर्ष शामिल हैं; दिनचर्या का सख्त पालन; चमकदार रोशनी, परिवेश शोर, या गंध जैसे संवेदी इनपुट के प्रति अतिरिक्त संवेदनशीलता; आंखों के संपर्क से असहज होना; या चेहरे के हाव-भाव या हावभाव जैसे अशाब्दिक संवादी संकेतों की व्याख्या करने में कठिनाई।

नेशनल इंस्टीट्यूट ऑफ मेंटल हेल्थ के अनुसार, अटेंशन-डेफिसिट / हाइपरएक्टिविटी डिसऑर्डर (ADHD) को असावधानी और / या हाइपरएक्टिविटी-इंपल्सिविटी के चल रहे पैटर्न द्वारा चिह्नित किया जाता है, जो कामकाज या विकास में बाधा डालता है । एडीएचडी वाले लोग असावधानी के लक्षणों के किसी भी संयोजन का अनुभव कर सकते हैं, जैसे संगठित होने में कठिनाई या कार्य पर बने रहना; अति सक्रियता, जैसे फिजूलखर्ची या अत्यधिक बात करना; और/या आवेगशीलता, जैसे बातचीत में दखल देना या संतुष्टि में देरी करने में असमर्थता।

न्यूरोटिपिकल (NT) उन व्यक्तियों को संदर्भित करता है जिनके मस्तिष्क का कार्य, संवेदी प्रसंस्करण और व्यवहार विशिष्ट माना जाता है, जो किसी भी न्यूरोडाइवर्जेंट स्थिति की विशेषता नहीं है।

डिस्लेक्सिया , इंटरनेशनल डिस्लेक्सिया एसोसिएशन के अनुसार , "डिस्लेक्सिया लक्षणों के एक समूह को संदर्भित करता है, जिसके परिणामस्वरूप लोगों को विशिष्ट भाषा कौशल, विशेष रूप से पढ़ने में कठिनाई होती है।" डिस्लेक्सिया शब्दों के उच्चारण जैसे मौखिक भाषा कौशल को भी प्रभावित कर सकता है।

<u>नेशनल सेंटर फॉर लर्निंग डिसेबिलिटीज द्वारा परिभाषित किया गया है,</u> एक सीखने की कठिनाई है जो किसी व्यक्ति की बुनियादी अंकगणित जैसे कि जोड़, घटाव, गुणा और भाग करने की क्षमता को प्रभावित करती है। डिस्केल्कुलिया से पीड़ित वयस्कों को अक्सर संख्याओं के साथ काम करने में अधिक समय लगता है और गणना में गलतियाँ करने की संभावना अधिक हो सकती है।

न्यूरोडाइवर्जेंट लोग अक्सर "सामान्य" दिखने वाले लोगों की पूर्वकल्पित धारणाओं के हताहत होते हैं। अपने ब्लॉग पर, द रियल एसटीईएम सैडी, सैडी गौथियर, जो न्यूरोडाइवर्जेंट है और चार दुर्लभ पुरानी बीमारियाँ हैं, " पर्याप्त रूप से अक्षम नहीं होने " के बारे में पोस्ट करती हैं, जहाँ विक्षिप्त बॉस और सहकर्मी क्षमता को एक द्विआधारी विशेषता के रूप में देखते हैं, उसके स्वस्थ दिनों और उसके बारे में निर्णय लेते हैं। समझ में नहीं आ रहा था कि कब वह अस्वस्थ थी या कार्यों को पूरा करने में असमर्थ थी जिसे उसने अन्य अवसरों पर अच्छा किया था। और यह संभावना है कि प्रत्येक ऑटिस्टिक व्यक्ति को किसी बिंदु पर कहा गया है, "आप ऑटिस्टिक नहीं दिखते!"

<u>इंटरनेशनल डिस्लेक्सिया एसोसिएशन का कहना है,</u> "डिस्लेक्सिया एक न्यूरोलॉजिकल स्थिति है जो मस्तिष्क की एक अलग वायरिंग के कारण होती है।" दोषपूर्ण वायरिंग नहीं, बस अलग वायरिंग।

<u>रियल एसटीईएम सैडी, सैडी गौथियर,</u> जो न्यूरोडाइवर्जेंट है और चार दुर्लभ पुरानी बीमारियाँ हैं, " पर्याप्त रूप से अक्षम नहीं होने " के बारे में पोस्ट करती हैं, जहाँ विक्षिप्त बॉस और सहकर्मी क्षमता को एक द्विआधारी विशेषता के रूप में देखते हैं, उसके स्वस्थ दिनों और उसके बारे में निर्णय लेते हैं। समझ में नहीं आ रहा था कि कब वह अस्वस्थ थी या कार्यों को पूरा करने में असमर्थ थी जिसे उसने अन्य अवसरों पर अच्छा किया था। और यह संभावना है कि प्रत्येक ऑटिस्टिक व्यक्ति को किसी बिंदु पर कहा गया है, "आप ऑटिस्टिक नहीं दिखते!"

<u>अपने संस्मरण लुक मी इन द आई: माई लाइफ विद एस्पर्जर में , जॉन एल्डर रोबिसन</u> ने बातचीत के साथ अपनी चुनौतियों का वर्णन किया है। जब तक वे मुझसे पहले बात नहीं करते तब तक लोगों से संपर्क करते समय मेरी जुबान बंद हो जाती है। अगर मैं बोलता हूं, तो मैं अक्सर कुछ ऐसा कहता हूं जो कठोर या आश्चर्यजनक होता है ... मेरी संवादात्मक कठिनाइयां एक समस्या को उजागर करती हैं [जो एएसडी वाले] हर दिन सामना करते हैं। एक स्पष्ट विकलांगता वाले व्यक्ति - उदाहरण के लिए, व्हीलचेयर में कोई व्यक्ति - के साथ दया का व्यवहार किया जाता है क्योंकि उसकी विकलांगता स्पष्ट है। कोई भी व्हीलचेयर वाले व्यक्ति की ओर मुड़कर नहीं कहता, "जल्दी करो! चलो सड़क के पार दौड़ें! और जब वह दौड़कर सड़क पार नहीं कर पाता, तो कोई नहीं कहता, "उसकी समस्या क्या है?" वे उसे सड़क के पार मदद करने की पेशकश करते हैं। मेरे साथ, हालांकि, कोई बाहरी संकेत नहीं है कि मैं संवादात्मक रूप से विकलांग हूं।

<u>काउंसिल फॉर रजिस्टर्ड एथिकल सिक्योरिटी टेस्टर्स (CREST)</u> ने साइबर सुरक्षा में अधिक समानता, समावेश और विविधता का आह्वान किया है।

डिजिटल सूचना को सुरक्षित रखने के लिए काम करने वाले साइबर सुरक्षा व्यवसायों और पेशेवरों के वैश्विक गैर-लाभकारी समुदाय ने अधिक विविध कार्यबल के साथ साइबर क्षेत्र में प्रतिभा की कमी को हल करने के लिए नए दिशानिर्देश विकसित किए हैं।

उनका मानना है कि राष्ट्रीय साइबर सुरक्षा रणनीति (एनसीएसएस) विकसित करने में समावेशन और विविधता को प्राथमिकता दी जानी चाहिए - और सरकार और व्यवसाय दोनों में हितधारकों को इसे प्राप्त करने के लिए मिलकर काम करना चाहिए।

पीआरपीआर के सीईओ और रिपोर्ट के लेखक एली एंड्रयूज ने कहा: "राष्ट्रीय स्तर पर इक्विटी, समावेशन और विविधता में सुधार किसी भी देश के लिए आवश्यक है जो अपने साइबर लचीलापन में सुधार करना चाहता है। "एक विविध प्रतिभा पूल में टैप करना कौशल की कमी को दूर करने और सही काम करने के लिए महत्वपूर्ण नहीं है, लेकिन यह स्पष्ट है कि यह सुरक्षा टीमों में भी सुधार करता है। "वहाँ बहुत सारी पहल हैं, लेकिन क्या काम करता है और क्या नहीं, इस बारे में एनसीएसएस में अधिक मार्गदर्शन की आवश्यकता है।"

राष्ट्रीय सुरक्षा और भारतीय सेना

भारतीय सेना परिचालन और भौगोलिक रूप से सात कमानों में विभाजित है , जिसमें मूल क्षेत्र गठन एक विभाजन है । डिवीजन स्तर के नीचे स्थायी रेजिमेंट हैं जो अपनी भर्ती और प्रशिक्षण के लिए जिम्मेदार हैं। सेना एक सर्व-स्वयंसेवक बल है और इसमें देश के सक्रिय रक्षा कर्मियों का 80% से अधिक हिस्सा शामिल है। यह दुनिया की सबसे बड़ी स्थायी सेना है,भारतीय सेना का प्राथमिक मिशन राष्ट्रीय सुरक्षा और राष्ट्रीय एकता सुनिश्चित करना, देश को बाहरी आक्रमण और आंतरिक खतरों से बचाना और अपनी सीमाओं के भीतर शांति और सुरक्षा बनाए रखना है । भारत में हर साल 15 जनवरी को सेना दिवस मनाया जाता है, लेफ्टिनेंट जनरल के एम करियप्पा के अंतिम ब्रिटिश कमांडर-इन-चीफ जनरल सर फ्रांसिस बुचर से भारतीय सेना के पहले कमांडर- इन-चीफ के रूप में पदभार ग्रहण करने की मान्यता में। भारत, 15 जनवरी 1949 को। 26 जनवरी 1950 की तारीख से भारत एक गणतंत्र बना, सभी सक्रिय-ड्यूटी वाले भारतीय सेना के अधिकारियों को पूर्व में किंग्स कमीशन रखने की सिफारिश की गई और उनके मूल रैंकों में पुष्टि की गई।रक्षा मंत्रालय का रक्षा उत्पादन विभाग भारतीय सशस्त्र बलों द्वारा उपयोग किए जाने वाले उपकरणों के स्वदेशी उत्पादन के लिए जिम्मेदार है। इसमें 16 रक्षा पीएसयू शामिल हैं । भारतीय सशस्त्र बलों का मुख्यालय भारत की राजधानी नई दिल्ली में है। भारत के राष्ट्रपति भारतीय सशस्त्र बलों के औपचारिक सर्वोच्च कमांडर के रूप में कार्य करते हैं, [62] जबकि वास्तविक नियंत्रण भारत के प्रधान मंत्री की अध्यक्षता वाली कार्यकारी के पास होता है । रक्षा मंत्रालय (MoD) वह मंत्रालय है जिस पर उग्रवाद का मुकाबला करने और भारत की बाहरी सुरक्षा सुनिश्चित करने की जिम्मेदारी है। जनरल मनोज पांडे थल सेनाध्यक्ष (सीओएएस) हैं , एडमिरल आर हरि कुमार नौसेना स्टाफ (सीएनएस) के प्रमुख हैं औरएयर चीफ मार्शल विवेक राम चौधरी वायु सेना प्रमुख (CAS)
हैं ।

सेवानिवृत्त मेजर जनरल रवि अरोरा द्वारा लिखी गई एक अर्ध-आधिकारिक पुस्तक कस्टम्स एंड एटिकेट इन द सर्विसेज में भारतीय सेना की आचार संहिता का विस्तृत विवरण दिया गया है , जिसमें बताया गया है कि भारतीय कर्मियों से आम तौर पर खुद को कैसे संचालित करने की उम्मीद की जाती है।अरोड़ा इंडियन मिलिट्री रिव्यू के कार्यकारी संपादक हैं।

अप्रैल 2015 और मार्च 2016 के बीच, भारत ने रक्षा सेवाओं के लिए 40 अरब डॉलर, रक्षा (नागरिक अनुमान) के लिए 10 अरब डॉलर और अर्धसैनिक और सीएपीएफ बलों के लिए गृह मंत्रालय को 10 अरब डॉलर आवंटित

किए - रक्षा और सुरक्षा के लिए कुल 60 अरब डॉलर का आवंटन वित्तीय वर्ष 2015-16। 2016-17 में, गृह मंत्रालय के योगदान को $10 बिलियन से बढ़ाकर $11.5 बिलियन कर दिया गया है।

अमेरिकी कांग्रेस द्वारा प्रकाशित एक रिपोर्ट के अनुसार , भारत विकासशील दुनिया का अग्रणी हथियार खरीदार है। यह सेना, नौसेना और वायु सेना के विशेष उपयोग के लिए एक समर्पित और सुरक्षित ऑप्टिकल फाइबर केबल (ओएफसी) नेटवर्क बनाने के लिए ₹ 99.7 बिलियन (यूएस$1.2 बिलियन) का निवेश कर रहा है। यह दुनिया के सबसे बड़े क्लोज्ड यूजर ग्रुप (सीयूजी) नेटवर्क में से एक होगा।

2010 के दौरान, भारतीय सशस्त्र बलों में 1.4 मिलियन सक्रिय कर्मियों और 2.1 मिलियन आरक्षित कर्मियों की रिपोर्ट की गई थी। इसके अलावा, लगभग 1.3 मिलियन अर्धसैनिक बल के जवान थे, जो इसे दुनिया के सबसे बड़े सैन्य बलों में से एक बनाते हैं । भारतीय सेना में कुल 1,567,390 पूर्व सैनिक पंजीकृत हैं, जिनमें से अधिकांश: उत्तर प्रदेश (271,928), पंजाब (191,702), हरियाणा (165,702), महाराष्ट्र (143,951), केरल (127,920), तमिलनाडु (103,156), राजस्थान (100,592) और हिमाचल प्रदेश (78,321)। उनमें से कई केंद्र सरकार के विभिन्न क्षेत्रों में फिर से कार्यरत हैं।

संदर्भित ग्रंथ

- सैन्य संतुलन 2017 । रूटलेज। 2017. आईएसबीएन 978-1-85743-900-7.
  "के बारे में - भारत के राष्ट्रपति" । 5 अप्रैल 2016 को मूल से संग्रहीत । 4 अप्रैल 2016 को पुनःप्राप्त ।
- सिंह, सरबंस (1993)। भारतीय सेना के युद्ध सम्मान 1757-1971 । नई दिल्लीः विजन बुक्स. आईएसबीएन 978-8170941156.
- "भारतीय सेना सिद्धांत" । मुख्यालय सेना प्रशिक्षण कमान। अक्टूबर 2004. मूल से 1 दिसंबर 2007 को पुरालेखित । 1 दिसम्बर 2007 को पुनःप्राप्त ।
- "भारतीय सेना अब दुनिया की सबसे बड़ी जमीनी सेना है क्योंकि चीन ने आधुनिकीकरण पर जोर दिया है। " दिप्रिंट . 17 मार्च 2020 । 16 जनवरी 2022 को पुनःप्राप्त ।
- "नौसेना में 20% नाविक की कमी, सेना में 15% अधिकारी पद खाली, निर्मला सीतारमण ने संसद को बताया" । न्यूज18 । 27 दिसंबर 2017 को मूल से संग्रहीत । 28 दिसंबर 2017 को पुनःप्राप्त ।
- "लगभग 60,000 कर्मियों की कमी का सामना कर रहे सशस्त्र बल: सरकार" । द इकोनॉमिक टाइम्स । 27 दिसंबर 2017। मूल से 28 दिसंबर 2017 को पुरालेखित । 28 दिसंबर 2017 को पुनःप्राप्त ।
- सामरिक अध्ययन के लिए अंतर्राष्ट्रीय संस्थान (3 फरवरी 2014)। सैन्य संतुलन 2014 । लंदन : रूटलेज . पीपी। 241-246। आईएसबीएन 978-1-85743-722-5.
- सैन्य संतुलन 2017 । रूटलेज, चैपमैन एंड हॉल, निगमित। 14 फरवरी 2017. आईएसबीएन 978-1-85743-900-7.

- सैन्य संतुलन 2010 । ऑक्सफोर्डशायर: रूटलेज। 2010. पीपी। 351, 359-364। आईएसबीएन 978-1-85743-557-3.
- "भारतीय सेना के आधुनिकीकरण के लिए एक बड़े प्रयास की आवश्यकता है" । भारत सामरिक । फरवरी 2010। 6 सितंबर 2013 को मूल से संग्रहीत । 10 जुलाई 2013 को पुनःप्राप्त ।
- "2027 तक भारत के सैन्य आधुनिकीकरण को मंजूरी मिली" । रक्षा अब । 2 अप्रैल 2012। मूल से 29 अक्टूबर 2013 को पुरालेखित । 10 जुलाई 2013 को पुनःप्राप्त ।
- ब्रिटिश सेना का ऑक्सफोर्ड इतिहास
- "मंत्रालय के बारे में" । रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार। 9 मई 2012 को मूल से संग्रहीत । 31 मार्च 2011 को पुनःप्राप्त ।
- संपादकीय टीम। "10 तथ्य जो साबित करते हैं कि भारतीय सेना अपने आदर्श वाक्य - "स्वयं से पहले सेवा" पर खरा उतरती है" . SSB इंटरव्यू टिप्स एंड कोचिंग - SSBCrack । 14 अप्रैल 2016 को मूल से संग्रहीत ।